|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **Что же такое конфликт интересов педагогического работника и как он разрешается с точки зрения действующего законодательства?**Согласно закону «конфликт интересов педагогического работника - ситуация, при которой у педагогического работника при осуществлении им профессиональной деятельности возникает личная заинтересованность в получении материальной выгоды или иного преимущества и которая влияет или может повлиять на надлежащее исполнение педагогическим работником профессиональных обязанностей вследствие противоречия между его личной заинтересованностью и интересами обучающегося, родителей (законных представителей) несовершеннолетних обучающихся» (п. 33 ст.2 ФЗ «Об Образовании в Российской Федерации»), т.е. под конфликтом интересов  подразумевается заинтересованность педагогического работника в получении материальной выгоды при выполнении им своей работы. | **Буклет изготовлен по материалам сайта:** http://stavminobr.ru/activities/antikorrupczionnaya-deyatelnost/konflikt-interesov-pedagogicheskogo-rabotnika-protivorechiya,-ego-razreshenie,-otvetstvennost.html**Наш адрес:****624200****Свердловская область,****г. Лесной,****ул. Мамина-Сибиряка,****дом 14****Наши телефоны:****8(34342)2-69-60** **8(3432)2-69-49****8(34342)2-69-56****Телефоны службы доверия:**Прокуратура Свердловской области +7 (343) 377-53-63; г.Лесного : 8(34342)4-88-75Главное Управление МВД Российской Федерации по Свердловской области +7 (343) 358-84-11Министерство образования и молодежной политики Свердловской области +7(343)312-00-04«Телефон доверия» ГАПОУ СО «Полипрофильный техникум им. О.В.Терёшкина» 8 (34342) 2-69-60 понедельник - пятница с 09.00 до 16.00 | **ГАПОУ СО «Полипрофильный техникум им.О.В.Терёшкина*»*****КОНФЛИКТ ИНТЕРЕСОВ*****(*буклет для педагогических работников)****«Если Вы подаете пример правильного поведения,****кто осмелится продолжать вести себя неправильно?»** **(Конфуций)****Лесной, 2022** |

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
|  **Противоречие между личными интересами и профессиональной обязанностью называется конфликтом интересов.**Под указанное определение конфликта интересов в образовательной организации попадает множество конкретных ситуаций, в которых педагогический работник может оказаться в процессе выполнения своих должностных обязанностей, поэтому составить исчерпывающий перечень таких ситуаций не представляется возможным. Тем не менее, можно выделить ряд ключевых моментов, в которых возникновение конфликта интересов является наиболее вероятным, например:* учитель ведет уроки и платные занятия у одних и тех же учеников;
* репетиторство с учениками, которых он обучает;
* получение подарков и услуг;
* участие в формировании списка класса, особенно первоклассников;
* сбор денег на нужды класса, школы;
* участие в жюри конкурсных мероприятий, олимпиад с участием своих обучающихся;
* небезвыгодные предложения педагогу от родителей учеников, которых он обучает или у которых является классным руководителем;
* участие в распределении бонусов для учащихся;
* небескорыстное использование возможностей родителей обучающихся;
* нарушение установленных в учреждении запретов  и т. д
 | **Как разрешается конфликт интересов педагогического работника?**Создание комиссии по урегулированию споров между участниками образовательных отношений — это один из первых шагов к урегулированию конфликта интересов. Данная комиссия создается в целях урегулирования разногласий между участниками образовательных отношений по вопросам реализации права на образование.Комиссия создается в организации, осуществляющей образовательную деятельность, из равного числа представителей совершеннолетних обучающихся, родителей (законных представителей) несовершеннолетних обучающихся, работников организации, осуществляющей образовательную деятельность. Порядок создания, организации работы, принятия решений комиссией и их исполнения устанавливается локальным нормативным актом образовательной организации. Решение комиссии является обязательным для всех участников образовательных отношений, подлежит исполнению в сроки, предусмотренные принятым решением, и может быть обжаловано в установленном законодательством РФ порядке (ч.6 ст. 45 ФЗ № 273-ФЗ «Об Образовании в РФ»).  |  **Какие последствия может иметь для педагога доказанный конфликт интересов?**Юридическая ответственность может быть применена к нему в соответствии с Трудовым Кодексом Российской Федерации. В Трудовом кодексе также есть нормы, которые говорят о разрешении конфликта интересов работника. Так, существует специальное основание для расторжения трудового договора по инициативе работодателя. Непринятие работником мер по предотвращению или урегулированию конфликта интересов, стороной которого он является - будет основанием для расторжения договора, если действия работника дают основания для утраты доверия со стороны работодателя (п.7.1 ст.81 Трудового кодекса Российской Федерации). **Пусть полномочия не будут превышаться****И верховенствует по всей стране закон****Любые взятки впредь не будут предлагаться,****Не будут браться, даже если миллион!** |