|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **Что же такое конфликт интересов педагогического работника и как он разрешается с точки зрения действующего законодательства?**  Согласно закону «конфликт интересов педагогического работника - ситуация, при которой у педагогического работника при осуществлении им профессиональной деятельности возникает личная заинтересованность в получении материальной выгоды или иного преимущества и которая влияет или может повлиять на надлежащее исполнение педагогическим работником профессиональных обязанностей вследствие противоречия между его личной заинтересованностью и интересами обучающегося, родителей (законных представителей) несовершеннолетних обучающихся» (п. 33 ст.2 ФЗ «Об Образовании в Российской Федерации»), т.е. под конфликтом интересов  подразумевается заинтересованность педагогического работника в получении материальной выгоды при выполнении им своей работы. | **Буклет изготовлен по материалам сайта:**  http://stavminobr.ru/activities/antikorrupczionnaya-deyatelnost/konflikt-interesov-pedagogicheskogo-rabotnika-protivorechiya,-ego-razreshenie,-otvetstvennost.html  **Наш адрес:**  **624200**  **Свердловская область,**  **г. Лесной,**  **ул. Мамина-Сибиряка,**  **дом 14**  **Наши телефоны:**  **8(34342)2-69-60**  **8(3432)2-69-49**  **8(34342)2-69-56**  **Телефоны службы доверия:**  Прокуратура Свердловской области +7 (343) 377-53-63; г.Лесного : 8(34342)4-88-75  Главное Управление МВД Российской Федерации по Свердловской области +7 (343) 358-84-11  Министерство образования и молодежной политики Свердловской области +7(343)312-00-04  «Телефон доверия» ГАПОУ СО «Полипрофильный техникум им. О.В.Терёшкина» 8 (34342) 2-69-60 понедельник - пятница с 09.00 до 16.00 | **ГАПОУ СО «Полипрофильный техникум им.О.В.Терёшкина*»***    **КОНФЛИКТ ИНТЕРЕСОВ**    ***(*буклет для педагогических работников)**  **«Если Вы подаете пример правильного поведения,**  **кто осмелится продолжать вести себя неправильно?»**  **(Конфуций)**      **Лесной, 2022** |

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **Противоречие между личными интересами и профессиональной обязанностью называется конфликтом интересов.**  Под указанное определение конфликта интересов в образовательной организации попадает множество конкретных ситуаций, в которых педагогический работник может оказаться в процессе выполнения своих должностных обязанностей, поэтому составить исчерпывающий перечень таких ситуаций не представляется возможным. Тем не менее, можно выделить ряд ключевых моментов, в которых возникновение конфликта интересов является наиболее вероятным, например:   * учитель ведет уроки и платные занятия у одних и тех же учеников; * репетиторство с учениками, которых он обучает; * получение подарков и услуг; * участие в формировании списка класса, особенно первоклассников; * сбор денег на нужды класса, школы; * участие в жюри конкурсных мероприятий, олимпиад с участием своих обучающихся; * небезвыгодные предложения педагогу от родителей учеников, которых он обучает или у которых является классным руководителем; * участие в распределении бонусов для учащихся; * небескорыстное использование возможностей родителей обучающихся; * нарушение установленных в учреждении запретов  и т. д | **Как разрешается конфликт интересов педагогического работника?**  Создание комиссии по урегулированию споров между участниками образовательных отношений — это один из первых шагов к урегулированию конфликта интересов. Данная комиссия создается в целях урегулирования разногласий между участниками образовательных отношений по вопросам реализации права на образование.  Комиссия создается в организации, осуществляющей образовательную деятельность, из равного числа представителей совершеннолетних обучающихся, родителей (законных представителей) несовершеннолетних обучающихся, работников организации, осуществляющей образовательную деятельность. Порядок создания, организации работы, принятия решений комиссией и их исполнения устанавливается локальным нормативным актом образовательной организации. Решение комиссии является обязательным для всех участников образовательных отношений, подлежит исполнению в сроки, предусмотренные принятым решением, и может быть обжаловано в установленном законодательством РФ порядке (ч.6 ст. 45 ФЗ № 273-ФЗ «Об Образовании в РФ»). | **Какие последствия может иметь для педагога доказанный конфликт интересов?**  Юридическая ответственность может быть применена к нему в соответствии с Трудовым Кодексом Российской Федерации. В Трудовом кодексе также есть нормы, которые говорят о разрешении конфликта интересов работника. Так, существует специальное основание для расторжения трудового договора по инициативе работодателя. Непринятие работником мер по предотвращению или урегулированию конфликта интересов, стороной которого он является - будет основанием для расторжения договора, если действия работника дают основания для утраты доверия со стороны работодателя (п.7.1 ст.81 Трудового кодекса Российской Федерации).    **Пусть полномочия не будут превышаться**  **И верховенствует по всей стране закон**  **Любые взятки впредь не будут предлагаться,**  **Не будут браться, даже если миллион!** |